MarketFrame



JOURNÉE IA SUR MESURE · RESSOURCES HUMAINES

Formation IA pour les ressources humaines

Une journée de formation à l'IA pour un service RH ou un dirigeant qui recrute : rédiger une offre d'emploi et une grille d'entretien sans discrimination, préparer et formaliser les entretiens annuels et professionnels, construire le livret d'accueil et le parcours d'intégration.

Dans votre entreprise, sur vos postes à pourvoir et vos documents réels, dès 3 personnes. L'évaluation des personnes n'est jamais confiée à l'IA : elle prépare les trames et les documents, le manager décide.

DURÉE
7 heures

HORAIRES
9 h à 12 h 30 et 13 h 30 à 17 h

FORMAT
Intra (formation équipe), en présentiel dans les locaux du client

EFFECTIF
Intra : 3 à 8 participants (10 maximum avec supplément)

La journée, module par module

Le cadre est celui de la formation équipe sur mesure : un panorama d'ouverture, trois modules choisis pour votre métier, un atelier sur un dossier réel apporté par chaque participant, puis les règles d'usage et l'évaluation des acquis.

MODULE 01

Panorama et choix des outils

1 h 00

Cartographie des usages de l'IA dans le métier des participants, comparaison des outils sur un cas réel, confidentialité des données de l'entreprise.

> **Objectif du module :** Identifier les usages pertinents de l'IA dans son métier et choisir l'outil adapté.

MODULE 02

Rédiger une offre d'emploi et préparer un recrutement

1 h 30

Niveau 1 · Découvrir

Être capable de rédiger une offre d'emploi attractive et préparer une grille d'entretien, sans discrimination.

- Fiche de poste et offre attractive
- Diffusion et sourcing
- Grille d'entretien et questions
- Biais, non-discrimination et données des candidats

> **Mise en pratique :** Rédiger l'offre et la grille d'un poste réel.

MODULE 03

Entretiens annuels et professionnels

1 h 30

Niveau 2 · Pratiquer

Être capable de préparer, mener et formaliser un entretien annuel ou professionnel, côté manager et côté salarié.

- Différence entre entretien annuel et professionnel
- Préparation avec l'IA : bilan, objectifs
- Compte rendu et plan de développement
- Confidentialité des données RH

> **Mise en pratique :** Préparer un entretien réel à venir (données anonymisées).

MODULE 04

Intégration des nouveaux arrivants

1 h 30

Niveau 2 · Pratiquer

Être capable de construire le livret d'accueil et le parcours d'intégration d'un nouvel arrivant.

- Ce qu'un nouvel arrivant doit savoir la première semaine
- Livret d'accueil
- Parcours d'intégration sur un mois
- Assistant de questions courantes

> **Mise en pratique :** Produire le livret et le parcours d'intégration de l'entreprise.

MarketFrame SAS au capital de 3 000 €, 199 Impasse de Beaurende, 43110 Aurec-sur-Loire. RCS Le Puy-en-Velay 101 918 902, TVA FR11101918902. contact@marketframe.fr | 06 26 75 01 28 | marketframe.ai. Organisme de formation enregistré sous le numéro 84430389243. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

MODULE 05

Atelier : un dossier réel du participant

1 h 00

Chaque participant traite un dossier qu'il a apporté, du premier prompt au document exploitable, puis le restitue au groupe. Cas pratique noté. Avec un atelier long, l'atelier noté est intégré à l'atelier long.

> **Objectif du module :** Traiter de bout en bout un dossier réel de son entreprise.

MODULE 06

Limites, règles d'usage et évaluation des acquis

0 h 30

Points de contrôle avant envoi ou diffusion, règles internes, évaluation des acquis et plan de progression individuel.

> **Objectif du module :** Définir les règles d'usage et les points de contrôle applicables à son activité.

Durée totale : 7 heures.

Pour votre métier

Vigilance

Les données nominatives des candidats et des salariés ne sont pas transmises à l'IA : les exercices se font sur des informations anonymisées, et l'évaluation d'une personne reste une décision humaine.

Outils et comptes utilisés

Claude, ChatGPT ou Copilot 365, sans aucune donnée nominative de candidat ou de salarié pendant la séance ; votre SIRH ou votre outil de recrutement restent les outils de référence.

Ce que la formation ne couvre pas

La formation ne couvre ni le tri automatique des candidatures, ni l'évaluation des personnes par l'IA, ni le droit du travail : elle porte sur les documents (offres, grilles, comptes rendus, livret d'accueil) et sur les règles qui encadrent leur rédaction.

Modules aussi utiles, pour une seconde journée ou un accompagnement individuel

- Créer un support de formation interne (1 h 30)
- Manager une équipe qui utilise l'IA (1 h 30)
- Procédures, modes opératoires et fiches internes (1 h 30)
- Écrire la charte IA de l'entreprise (1 h 30)

Tarif

FORMATION ÉQUIPE, JOURNÉE

1 590 € HT

par groupe de 3 à 8 participants, 90 € HT par participant supplémentaire (10 maximum).

CONCEPTION D'UNE TÂCHE ABSENTE DE LA BIBLIOTHÈQUE

390 € HT

Ce que le prix comprend

Compris : animation par le formateur, support de formation, pack de prompts réutilisables, attestation de fin de formation, point d'ancrage à 30 jours. Non compris : abonnements aux outils d'IA, déplacement intra hors Loire et Haute-Loire (80 € HT par jour), location de salle pour un intra hors des locaux du client (refacturée au réel).

Prise en charge possible via notre organisme partenaire certifié. La demande doit être déposée au moins 15 jours avant le démarrage.

Public, prérequis et méthodes

À qui s'adresse cette formation

Équipes de TPE et PME qui veulent travailler leurs propres tâches, quel que soit le secteur. C'est aussi la réponse pour un métier absent des packs.

Prérequis

Aucun prérequis en IA pour les modules de niveau 1. Les prérequis des modules de niveau 2 et 3 figurent dans la bibliothèque. Le diagnostic flash (offert) fixe les modules retenus. Chaque participant apporte 2 ou 3 documents réels, anonymisés si nécessaire.

Financement

Financement direct par l'entreprise (plan de développement des compétences) ou par le bénéficiaire. Prise en charge possible via notre organisme partenaire certifié. La demande doit être déposée au moins 15 jours avant le démarrage.

Méthodes et moyens pédagogiques

- 20 % d'apports courts, 40 % de démonstrations commentées, 40 % de pratique sur les documents réels des participants.
- Tour de table d'ouverture pour ajuster le rythme et les exemples au niveau de chacun.
- Support de formation, fiches méthodes et pack de prompts remis à chaque participant.
- Présentiel : vidéoprojecteur, connexion internet et partage de connexion de secours.

Suivi après la formation

Point d'ancrage à 30 jours, en visio, pour vérifier la mise en pratique et lever les blocages.

Questions fréquentes

L'IA peut-elle trier des CV ?

Ce n'est pas l'objet de la formation, et c'est un usage à risque (discrimination, AI Act). La journée porte sur la rédaction des offres, des grilles d'entretien, des comptes rendus et des documents d'intégration, avec les précautions à prendre.

MarketFrame SAS au capital de 3 000 €, 199 Impasse de Beaurende, 43110 Aurec-sur-Loire. RCS Le Puy-en-Velay 101 918 902, TVA FR11101918902. contact@marketframe.fr | 06 26 75 01 28 | marketframe.ai. Organisme de formation enregistré sous le numéro 84430389243. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Quels documents apporter ?

Un poste à pourvoir, un entretien à venir (données anonymisées) et les éléments de votre livret d'accueil : chaque module produit un livrable sur ces documents.

Comment encadrer l'usage de l'IA par les salariés ?

Le module « Écrire la charte IA de l'entreprise » s'ajoute à la journée ou à un accompagnement individuel : il produit une charte prête à diffuser.

La formation aborde-t-elle le règlement européen sur l'IA ?

Oui : le recrutement et l'évaluation des salariés sont des usages à risque au sens de ce règlement ; la journée dit ce qu'on ne confie pas à l'IA et pourquoi. Ce n'est pas un conseil juridique.

Un dirigeant sans service RH est-il concerné ?

Oui, c'est le cas le plus fréquent : il recrute une ou deux fois par an et prépare lui-même les entretiens. La journée lui donne des modèles réutilisables.

Peut-on former les managers plutôt que les RH ?

Oui : les modules entretiens, intégration et « Manager une équipe qui utilise l'IA » conviennent à un groupe de managers.

Contact

contact@marketframe.fr
06 26 75 01 28
marketframe.ai

Journée composée sur le cadre de la formation équipe sur mesure (fiche version 2.1, 20 octobre 2026) : les modules retenus, leurs objectifs et les modalités d'évaluation sont inscrits au programme annexé à la convention. Prix hors taxes, TVA 20 % en sus. Tarifs en vigueur au 19 octobre 2026.

Version en ligne, tenue à jour : https://marketframe.ai/formation-ia/metiers/ressources-humaines/

MarketFrame SAS au capital de 3 000 €, 199 Impasse de Beaurende, 43110 Aurec-sur-Loire. RCS Le Puy-en-Velay 101 918 902, TVA FR11101918902. contact@marketframe.fr | 06 26 75 01 28 | marketframe.ai. Organisme de formation enregistré sous le numéro 84430389243. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.